

Федеральный научно-исследовательский социологический
центр
Российской академии наук
Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН

Центр исследований социально-трудовой сферы СИ ФНИСЦ
РАН

Российское общество социологов
Научно-исследовательский комитет «Социология труда»

Санкт-Петербургская ассоциация социологов



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

ВСЕРОССИЙСКИЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ
«ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ
РОССИИ»

28 - 29 мая 2020
Санкт-Петербург

Уважаемые коллеги! Приглашаем Вас принять участие в работе Всероссийского круглого стола, в ходе которого мы предлагаем обсудить современное состояние трудовых отношений на предприятиях отечественного производства.

Возврат к рыночным отношениям в экономике современной России, который осуществляется уже на протяжении тридцати лет, обусловил появление в сфере производства нового для страны характера трудовых отношений: отношений между собственниками, наемными работниками и государством. Между тем, трудовые отношения, которые сложились на предприятиях страны, далеко не всегда носят характер «социального партнерства», как это предусмотрено Трудовым законодательством Российской Федерации. Это не может не способствовать сохранению высокого уровня конфликтности, не отражаться на состоянии производительности, качестве труда, на уровне жизни работающих. Современное состояние трудовых отношений препятствуют и успешной модернизации производства. Мы предлагаем в ходе работы нашего круглого стола обсудить ситуацию, сложившуюся сегодня в сфере трудовых отношений в современной России и попытаться найти пути устранения имеющих место проблем.

Возможные вопросы для обсуждения

- Исторический опыт развития системы социального партнерства в экономически развитых странах Европы и Америки. Чем он может быть полезен для современной России?
- Международная Организация Труда (МОТ) и ее роль в научном обосновании нормативов, обеспечивающих достойные условия труда и его оплаты, создающих предпосылки для формирования социального партнерства на промышленных предприятиях.
- Значение социального партнерства для снижения социальной напряженности, для соблюдения трудовых прав работающих, для улучшения их отношения к месту работы.
- Роль государства и органов власти в развитии социального партнерства и защите прав сторон трудовых отношений.
- Реальная роль профсоюзов в формировании и развитии социального партнерства.
- Новые подходы к решению проблемы трудовой бедности и повышения качества жизни наемного персонала российских предприятий и организаций.
- Отношение работодателей к социальному партнерству и к изменению методов управления персоналом.
- Формирование у наемных работников «преданности предприятию» и их «идентификации с его целями и задачами» как новый этап развития социального партнерства.
- Социологические подходы и методы изучения состояния трудовых отношений.
- Рефлексивность труда и занятости основными субъектами в России, создание центра мониторинга трудовых отношений в России. Развитие иных способов общественного контроля.
- Современные ценности трудовых отношений в России в оценках субъектов труда и государства

Организационный комитет

Б.Г. Тукумцев (Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН) – председатель

В.Ю. Бочаров (Самарский Государственный университет, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН)

Н.В.Авдошина (Самарский Государственный университет, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН)

Г.В. Еремичева (Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН)^[LSEP]

Н.В. Колесник (Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН)

Контакты: тел.: (812) 3162496; (812) 3163436 E-mail: ^[LSEP]
trud2020@socinst.ru.

Срок подачи заявок: заявку необходимо подать до 20 апреля 2020 г. (с указанием ФИО, места работы, темы и аннотации доклада).

Место проведения: Социологический институт ФНИСЦ РАН, г. Санкт-Петербург, ул. 7-я Красноармейская, д. 25/14, 5-й этаж, (м. «Технологический институт», «Балтийская»).