

Внимание исследователей, работающих в сфере социально-трудовых отношений!

Уважаемые коллеги!

В рамках Международной научно-практической конференции «Трансформация человеческого капитала в контексте столетия», которая состоится 14-15 сентября 2017 г. в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», г. Нижний Новгород по решению программного комитета будет организована работа секции

«Механизмы воспроизводства неравенства в современных трудовых отношениях»

Приглашаем всех исследователей социально-трудовой сферы принять участие в работе этой секции. Разумеется, возможно, и заочное участие, но было бы оптимальным обсудить эти проблемы в ходе работы самой секции.

Целью является обсуждение современных социальных факторов, которые неблагоприятно воздействуют на трудовую жизнь, воспроизводят или усиливают неравенство в доходах, доступе к работе и условиям труда, трудовым правам и их реализации. В результате глубоких цивилизационных сдвигов и трансформационных процессов в экономике и обществе, меняются подходы в оценке трудового потенциала и трудовых ресурсов, взгляды на справедливое распределение благ, создаваемых в социально-трудовой сфере общества. На заседании планируется обсудить следующие актуальные по нашему мнению темы:

Темы и их аннотации.

1. Работники:

Темы: Трудовые биографии; возможности карьеры; ценности в сфере труда; мотивации трудового участия; вовлеченность в деятельность предприятия; заработные платы и неравенство доходов; баланс труда и частной жизни.

Аннотация. В современном мире все чаще биографии трудящихся становятся дискретными, растет нестабильность в занятости, меняются условия доступа к работе. Для многих групп работников усиливается опасность исключения из участия в трудовой жизни. Вместе с тем, становится всё более многоплановой мотивация труда и вовлеченность в дела предприятия: она не ограничивается заработком, особенно у молодых работников. Значимыми являются карьерные перспективы.

2. Работники – работодатели – государство: проблемы взаимодействия

Темы: Роль трудового права в сокращении неравенства; теории взаимодействия работодателей, работников и государства; сегрегация рынка труда и дискриминационные практики; режимы регулирования труда в организациях; доступ к профессионально

востребованным ресурсам трудящихся; технологические изменения в профессиональной деятельности; неформальные практики и отношения на предприятии.

Аннотация. Стратегия индивидуализации трудовых отношений, принятая властью и поддерживаемая работодателями, реализующими свои короткие стратегии в бизнесе, противоречит интересам работников, стратегическим целям развития страны и предприятий. В стране сохраняется зафиксированная в кризисные 90-е годы прошлого века тенденция к упрощению труда; невостребованности квалифицированных ресурсов. Возрастающие требования к работникам со стороны организаций или целей общественного развития в сочетании с сокращающимися расходами на воспроизводство трудовых ресурсов приводят к их неэкономному, нерациональному использованию, вследствие чего усиливается опасность истощения человеческого капитала (ухудшается здоровье работников; сокращается продолжительность активной трудовой жизни; снижается уровень квалификации вследствие невостребованности оной). На этом фоне население становится все более зависимым от работы и трудовых доходов. Тема участия работников в собственности и в управлении производством на своих предприятиях также требует обсуждения и с точки зрения социальной справедливости и с точки зрения мотивации эффективного труда.

3. Особенности труда и трудовых отношений на различных по размеру, виду деятельности, форме собственности предприятиях

Темы: Особенности трудовых отношений на предприятиях разных типов. По виду деятельности: производственные, сфера обслуживания; образование и культура и др. По форме собственности: государственные, частные, кооперативные. По размеру: крупные, средние, малые предприятия.

Аннотация. Сейчас в России существует большое разнообразие предприятий не только по виду основной деятельности, но и по другим критериям, во многом определяющим разнообразие трудовых отношений. Есть, несмотря на разнообразие, общие тенденции, от которых зависит развитие или стагнация предприятия, и есть специфические особенности, которые нужно как-то выводить из тени там, где они не могут быть учтены в универсальных правилах.

Заявки на участие и материалы для сборника принимаются до 1 августа 2017 г. по электронному адресу: zara@fsn.unn.ru

Контактные телефоны:

(831) 433-83-49 Саралиева Зара Михайловна

Троицкая Елена Ивановна

8 9625163937 Сизова Ирина Леонидовна

*Кафедра социологии и социальной работы НГУ им.Н.И.Лобачевского
Научно-исследовательский комитет РОС «Социология труда»
Центр исследований социально-трудовой сферы СИ РАН*

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ

Фамилия, имя, отчество (полностью)	
Уч. ст., звание, должность	
Место работы	
Домашний адрес (с индексом)	
E-mail	
Телефоны	
Планируете ли личное участие в работе конференции	
Нуждается ли в бронировании гостиницы, на какой срок	
Тема выступления	

Требования к оформлению тезисов: MS Word, формат страницы А-4, кегль 14, шрифт Times New Roman, все поля – 2,0 см, интервал 1,5 см. Объем публикации до 5 страниц. Материалы, превышающие указанный объем, будут сокращены по усмотрению программной группы оргкомитета.

В тексте ссылки на литературные источники приводятся в квадратных скобках (например: [1], [1–5; 9]). *Они расставляются в порядке их упоминания в тексте.*

В тексте статьи не используются «жирный» шрифт и подчеркивания, допускается курсив.

Название статьи (жирным шрифтом), инициалы, фамилия (жирным шрифтом), название вуза, организации (жирным шрифтом), аннотация текста и ключевые слова *на русском и английском языках.*

Аннотация содержания тезисов не более 50 слов; отделяется пустыми строками; выравнивание – по ширине; одинарный интервал; здесь и в тексте автоматический отступ («красная строка») – 1.25 см.

Ключевые слова: слова и словосочетания – не более 10.

Оргкомитет оставляет за собой право отбора представляемых материалов.

ОРГКОМИТЕТ