

Вносится на рассмотрение Ученого Совета 15.03.2013

*О создании в составе Социологического института РАН нового структурного подразделения: Центра исследований состояния и инновационных развития социально-трудовой сферы Российского общества.*

В настоящее время мы являемся свидетелями накопления в социально-трудовой сфере страны значительного числа острых и пока что нерешенных социальных проблем. Специфика этих отношений обусловлена переходом к рыночным отношениям и появлением новых социально-экономических категорий невольных участников этого рукотворного исторического маневра. Перечисляя их, мы можем говорить, прежде всего, о собственниках средств труда и работников наемного труда. Но появились не только новые социально-экономические группы, изменилась и культура их взаимодействия. Новый рыночный характер отношений между работниками наемного труда и их работодателями на значительной части предприятий страны ( и, прежде всего, в промышленном производстве) с первых дней реформы поставил последних в отношении полной зависимости от интересов и произвола новых владельцев средств труда. Это усугублялось, также, тем, что на первых шагах формирования трудовых отношений в стране отсутствовало новое трудовое законодательство. Оно появилось только в 2001 году. Но пока что не оказал влияния на формирование трудовых отношений, способных обеспечить соблюдение прав работающих и их будущее.

Социальная политика новых хозяев производства с первых дней реформы не способствовала, и не способствует «классовому миру» и «социальному партнерству» на предприятиях. Отсутствие в стране забастовок не должно вводить в заблуждение. Их проведение в настоящее время практически запрещено. Большая часть владельцев предприятий не считает своим долгом развивать технический и социальный потенциал своего предприятия, потому что это требует затрат. Не считают они нужным общаться с персоналом как либо помимо окошка кассы. При этом не считают нужным своевременно платить зарплату. Причем, достойную. В результате

всех этих и некоторых других обстоятельств работа на промышленных предприятиях страны угрожающе утрачивает свою привлекательность. Данные статистики, свидетельствуют о том, что промышленные предприятия в последние годы постепенно превращаются в место труда пенсионеров.

Нередко говорится о том, что, что возродившийся в России капитализм и отношения найма в том виде, в каком они предстают сегодня перед исследователями на отечественных предприятиях, представляют собой, практически, копию Европейского или Американского варианта капитализма (доиндустриальный и индустриальный уклад) образца второй половины 19 столетия, когда еще не были легализованы профсоюзы, отсутствовало устраивающее обе стороны трудовое законодательство, а государство, запретив забастовки, стояло на защите прав собственников. Там тогда также начинали с нуля. Но это было более столетия назад. Пытаться сегодня вновь пройти этот путь с начала, но в условиях России, не лучшая идея.

Судя по документам и публикациям, федеральные органы власти не озабочены нынешней ситуацией и не проявляют большого интереса к состоянию социальной ситуации в сфере труда, к положению работников наемного труда на производстве, к выполнению трудового законодательства. Создается впечатление, что после фактического запрета забастовок в действующем законодательстве, у них сложилось впечатление, что решены все социальные проблемы производства. Не исключено, что они считают социальную политику в производстве не государственной заботой, а заботой исключительно бизнеса.

За исключением двух - трех регионов в стране не анализируется по заказу правительства состояние социально-трудовой сферы. В регионах, практически, не осталось исследовательских организаций, целенаправленно занимающихся этими проблемами. Нет их в государственных структурах, в академических учреждениях. ( Правда, есть данные, что такие исследования проводит ВШЭ) Но в целом сложилась ситуация, когда наиболее массово исследованиями в сфере труда занимаются по своей инициативе ученые университетов, делая это по своей инициативе, и очень редко получая гранты на такие исследования.

В итоге приходится констатировать, что за годы прошедшие с начала реформ произошло стремительное сокращение числа социологических

исследований в сфере труда. Это связано с самыми различными причинами. Разумеется, это прежде всего резкое сокращение государственного и регионального финансирования исследований. Связано это и тем, что новые хозяева предприятий не улавливают смысла в привлечении ученых для устранения социальных проблем в работе с персоналом. Они пока еще не испытывают в этом потребности. Сокращение объема эмпирической информации о ситуации в сфере труда привело в настоящее время к снижению возможности объективной оценки изменений, которые произошли и происходят в России за последние два десятка лет. Поэтому в сложном положении находятся теоретические исследователи. И как итог, в главном социологическом журнале страны «Социс» исчезла и не востребована рубрика «Социология труда».

Сегодня есть все основания, чтобы дать оценку сложившейся ситуации, несколько перефразируя известные слова одного из лидеров нашей страны советского периода: «Мы не знаем нынешнего состояния социально-трудовой сферы, которой занимаемся».

Из сложившейся ситуации надо настойчиво искать выход, ориентированный на развитие исследований в нашем социологическом сообществе. В настоящих условиях нам представляется удачным, как для Социологического института РАН, так и для социологов-исследователей Государственных университетов, с которыми мы поддерживаем контакты, предложение, которое внесено руководством Института.

Мы выносим его на рассмотрение Ученого совета СИ РАН. Это предложение о создании на базе СИ РАН, за рамками его официальной структуры «Центр исследований социально-трудовой сферы». Разумеется, сотрудники СИ РАН, участвуя в работе центра, будут вести по общей программе работы Центра исследования в области труда и трудовой деятельности. Но главной задачей Центра должно быть объединение усилий исследователей Российских и зарубежных Университетов и научных организаций в расширении нашего знания о ситуации в сфере трудовой деятельности.. Необходимо найти направления и организационные формы сотрудничества исследователей, в которых бы были заинтересованы все его участники.

.

### ***Основные направления работы центра***

- А) Научно исследовательская теоретическая деятельность в сфере труда. Разработка новых направлений и подходов к исследованию проблем социально-трудовой сферы. Анализ инноваций в социально-трудовой сфере предприятий и организаций.
- Б) Организация взаимодействия с научными сотрудниками и преподавателями социологических факультетов государственных университетов, по осуществлению совместных теоретических и прикладных исследований.
- В) Создание, необходимых условий для опубликования и размещения в Интернете наиболее значительных результатов исследований и научных статей по проблемам социально-трудовой сферы. Найти формулу и средства поддержки таких издательских инициатив.
- Г) Организация совместно с Университетами и научными организациями страны Всероссийских и Международных конференций, семинаров и круглых столов для обсуждения и обнародования результатов исследований по проблемам социологии труда.
- Д) Регулярное приглашение в СИ РАН для выступления с докладами и участия в методологических семинарах научных сотрудников и преподавателей Российских университетов, работающих над этими проблемами.
- Е) Создание организационной концепции договора о творческом сотрудничестве Академического института СИ РАН с социологическими факультетами ряда Российских госуниверситетов и научных организаций
- Ж) Выработка предложений по усилению публичности результатов исследований, проводимых в России в области социально-трудовой сферы. Выяснение возможности контактов и договоренностей со СМИ и Интернет сетями.

**Инициативная группа сотрудников СИ РАН**

**08.03.2013**