

## **О Международной научной конференции «Труд и общество в реалиях 21 века» в Санкт-Петербурге**

*16-17 марта 2017 года в Санкт-Петербурге усилиями Социологического факультета СПбГУ, Центра исследований социально-трудовой сферы СИ РАН, Исследовательского комитета РОС «Социология труда» и Санкт-Петербургской ассоциации социологов состоялась Международная научная конференция «Труд и общество в реалиях 21 века», ориентированная на переосмысление предметных областей трудовой сферы и методов ее исследования. Интерес к ней был усилен тем, что она проходила в рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.*

Формат и проблематика конференции вызвала интерес у широкого круга ученых и исследователей, государственных служб и бизнеса. Основной контингент участников составили представители ведущих университетов, научно-исследовательских и академических центров РФ, Белоруссии, Германии, Греции, Грузии, Ирака, Ирландии, Казахстана, Китая, Марокко, Молдовы, Норвегии, США, Узбекистана, Украины, Финляндии и Эстонии. В работе конференции приняли участие студенты Санкт-Петербургских ВУЗов.

В рамках работы конференции были проведены пять секций и два круглых стола. С приветственным словом на пленарном заседании выступил заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Александрович Рогачёв, отметив первостепенное значение науки в изучении проблем труда. Далее приветственное слово было предоставлено президенту Российского общества социологов, доктору философских наук, профессору Валерию Андреевичу Мансурову, который сформулировал приоритетные области сферы труда, указав, что без развития науки и исследований труда сложно решать назревшие проблемы.

Первый доклад на пленарном заседании конференции принадлежал член-корреспонденту Российской академии наук, доктору философских наук, профессору Жану Терентьевичу Тощенко на тему: «"Старые" и "новые" смыслы труда в современной России». По словам докладчика, люди являются основным резервом и ресурсом, без которых техника, инвестиции, здания, сооружения – лишь мертвый груз. Согласно последним исследованиям, к представителям среднего класса относят от 5 до 55% населения, богатых 2%, остальное население относится к новым слоям, прекариату. Исходя из данных опросов, 11,7% работают без оформленного трудового договора, 12,3% населения получают зарплату в конверте, 39% прибегают к дополнительной занятости. Получается, что новый смысл труда – занятость. Именно занятость является на первом месте среди намерений, стремлений и тревог россиян.

Доктор философских наук, профессор Валерий Андреевич Мансуров в своем докладе уделил внимание теме профессиональных династий. Сегодняшняя ситуация характеризуется ростом спроса на услуги инженеров в различных областях и нехваткой высококвалифицированных специалистов. Многие российские предприятия реального сектора сталкиваются с дефицитом молодых кадров. Достаточно высокий процент родителей хочет видеть своих детей инженерами, а вот интересы подростков по большей части лежат в гуманитарной сфере. Проводя опрос среди молодых инженеров, выяснилось, что у 22% респондентов отец был инженером и у 8% дед – инженер. Это подтверждает гипотезу о незначительном количестве сохранившихся династий инженеров в трех поколениях, передающихся по мужской линии. Основной уровень решения проблемы воспроизводства инженерных кадров – государственная политика в сфере

экономики и профессионального инженерного образования. Следующий уровень – взаимодействие между техническими университетами и работодателями на рынке труда.

По теме «Техническая революция и мир труда: системные сдвиги, вызовы и контуры будущего» выступил заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, почётный профессор СПб ГУП Евгений Иванович Макаров. По мнению докладчика информационные технологии в ближайшее время не вытеснят значительную часть рабочей силы, создав прецедент глобального увеличения численности безработных, высказав мнение о гибкости трудовой сферы. Также Е.И. Макаров сделал акцент на том, что труд не должен оцениваться только стоимостными критериями.

Директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда Всероссийского научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Ирина Борисовна Омельченко выступила с докладом: «Совершенствования нормативно-правового регулирования системы развития трудовых отношений в Российской Федерации», который был посвящен презентации инновационных технологий организации труда, разрабатываемых ВНИИ труда.

В завершение пленарного заседания выступил генеральный директор ОАО "Всероссийский центр уровня жизни", доктор экономических наук, профессор Вячеслав Николаевич Бобков с докладом «От неустойчивости занятости к созданию условий для достойного труда» с акцентом на прогностических функциях науки.

Пленарное заседание содержательно определило координаты секционной работы, выделив приоритетные направления выступлений и дискуссий.

Секция 1 «Теории и практики социологических исследований труда» была посвящена проблемам развития теоретических подходов к изучению труда, а также исследовательским практикам изучения данного явления. В процессе работы секции выступили шесть докладчиков:

- д.с.н., профессор Сизова И.Л. представила анализ теоретических оснований изучения прекаритета в трудовой жизни;
- ведущий специалист социально-экономических программ Центра социально-трудовых прав П.В. Бизюков посвятил свое выступление изучению трудовых протестов в России;
- к.ф.н., доцент С.Г. Климова проанализировала проблему выявления и содержания современных солидарных практик работников;
- к.ф.н., доцент О.А. Алексеев обосновал необходимость нового, социоэкономического подхода в изучении труда;
- д.ф.н., профессор О.И. Иванов обозначил проблематику исследования трудового потенциала общества и его отличий от существующих концепций человеческого потенциала;
- д.с.н., проф. Л.А. Кудринская представила субъект труда современной российской науки: тенденции изменения.

Таким образом, в течение работы секции обсуждались ключевые проблемы современных трудовых отношений и новые методологические подходы к их изучению. Для исследования научной сферы необходим социологический подход, позволяющий комплексно и в то же время детально рассматривать труд и его организацию.

Секция 2 «Динамика трудовых отношений в обществе XXI века» привлекла внимание более 40 человек. Прозвучало четыре доклада, основная проблематика которых лежала в плоскости анализа изменения качества трудовых отношений в современном обществе:

- В.В. Игнатьева выступила на тему влияния экономического кризиса на динамику перераспределения трудовых ресурсов;
- Г.А. Меньшикова представила особенности трудовых отношений в КНР с позиции китайских ученых;

- Н.К. Попова обратила внимание на остроту проблемы труда в условиях крайнего севера, и предложила свой вариант решения этой проблемы;
- Н.Ю. Федоров сделал доклад на тему «Отношения хозяев и наемных работников как обмен капиталами».

Работа секции строилась не только на докладах, но и на обсуждении прозвучавших проблем. Все они нашли живой отклик в обсуждениях и выступлениях.

Секция 3 «Нормы и ценности труда в современном обществе» стала свидетельством того, что в обществе распространены одномерные представления о том, что российские работники ориентированы исключительно на заработок, не включая в систему ценностей сотрудничество и взаимопомощь. Ценности и мотивы труда, являются сложными социальными феноменами, требующими глубокого анализа в социальном пространстве и во времени.

- Е.В. Беляева предположила, что пора вернуть ключевые концептуальные положения этики в тематику исследований трудовых отношений;
- К.А. Галкин проанализировал карьерные стратегии и отношение к работе у молодых врачей и учителей, работающих в бюджетной сфере на примере Санкт-Петербурга;
- С.И. Бояркина представила проблемы, с которыми сталкивается медицинский персонал, обострив проблематику охраны труда.

Решения зафиксированных проблем можно разделить на общие, универсальные, характерные для всех работников (это, в частности, большая правовая защищенность) и на специфические, свойственные отдельным социально-профессиональным группам.

Секция 4 «Рынок труда: современные структуры и процессы», проанализировала вопросы формирования регионального рынка труда, управления кадровым потенциалом, проблемы трудоустройства молодежи, а также направления совершенствования ситуации на рынке труда. Кроме этого, были представлены результаты исследования, которое было проведено при подготовке к работе на Форуме Труда Ресурсным центром «Центр социологических и Интернет-исследований» СПбГУ под руководством профессора В.Н. Мининой, профессора С.А. Иванова и директора РЦ С.М. Сноповой на тему «Ценность труда и трудовые ценности россиян». Проведенный опрос показал, что сегодня людей уважают больше не за то, кем они работают, а за то, сколько они могут заработать; в структуре ценностей на первое место выходит не размер оплаты труда, как это традиционно принято считать, а значимость коллектива и социально-психологический климат.

Были сделаны следующие доклады:

- Эффи Ламброполоу, профессор из Университета Пантеон социальных и политических наук (Афины), которая привела опыт Греции. Самая острая проблема на рынке труда Греции - миграционная. Она порождает теневую и криминальную занятость, конкуренцию за места с местной молодежью. На сегодняшний день предпринятые попытки исправить ситуацию пока не дали существенных результатов.
- А.В. Качкин и У.А. Назарова раскрыли региональные проблемы рынка труда в своих докладах. Качкин А.В. представил результаты работы администрации Ульяновской области, направленной на улучшение ситуации на рынке труда. Назарова У.А. акцентировала внимание на причинах оттока молодых людей из Башкирии.
- Фахрадова Л.Н. раскрыла основные проблемы трудоустройства инвалидов, что особенно заинтересовало присутствующих руководителей служб занятости населения.
- Левизов В.А., сформулировал основные направления совершенствования ситуации на рынке труда, дав несколько рекомендаций органам государственной власти, представителям бизнеса и работникам предприятий.
- Алисова И.В. посвятила свой доклад объяснению причин ухода одних профессий и появлению новых на основе проведенного научного и прикладного анализа.

- Вейхер А.А. из НИУ ВШЭ СПб обозначил экономические и социальных подходы к исследованиям рынка труда и пришел к выводу, что нельзя ученым и политикам сравнивать эти подходы на конкурентной основе, они должны быть интегрированы.

На секции 5 «Труд и образование: актуальные проблемы XXI века» были заслушаны следующие *доклады*:

- доцента Г.А. Меньшиковой, подготовленный совместно с профессором Н.А. Пруелем: «Профессиональное образование: направление мировых реформ», в котором особо рассматривалась проблема направленности мировых реформ и «внедрения интеллекта» на производство;
- доцента Е.Н. Доброхотовой, подготовленный совместно с доцентом М.Ю. Лавриковой: «Качество профессионального образования – соответствие запросу рынка труда», в котором были раскрыты вопросы качества образования и сделан акцент на развитие инновационных форм студенческих практик;
- доцента Н.В. Авдошиной, подготовленный совместно с Т.А. Бушуевой: «Развитие системы бизнес-образования как одно из ключевых условий развития стартапов» (Самарский государственный университет);
- профессора Л.Г. Титаренко «Трудовые ценностные ориентации выпускников вуза: модернизационный потенциал будущих специалистов на рынке труда 21 века»;
- докторанта PhD А.Б. Сарсеновой: «Роль социальных связей в поиске работы выпускниками казахстанских вузов»;
- доцента А.А. Богдановой «Становление и развитие профессиональной ориентации студентов высших учебных заведений, на примере САФУ имени М.В. Ломоносова: проблемы и перспективы».

Кроме представленных секций, на конференции работали два круглых стола.

На первом «Прекариат! ... Кто виноват и что делать?» собрались эксперты по проблемам прекариата и прекаризации трудовых отношений. По мнению представителей правительства РФ, а также данным социологических исследований, 30% занятых в России находятся в теневом или "нелегитимизированном" секторе рынка труда, что часто сопровождается негативными тенденциями. Например, в Финляндии, по словам финского ученого, доктора политических наук С. Маннила, этот показатель колеблется на уровне 6-17%. Схожесть процессов прекаризации в России и Эстонии обозначил член правления «Консалтинг «Кардис», д.э.н. В.Л. Вайнгорт. В заключении был сделан вывод о том, что на прошедшем Форуме и конференции удалось привлечь внимание к вопросам возможности формирования «протокласса», накапливающего потенциал, который способен при условии нарастания неустойчивости трудовой сферы и при некоторых непредвиденных политических обстоятельствах, дестабилизировать общество.

Второй круглый стол «Будни и праздники труда» стал площадкой для размышлений о месте труда в современном обществе, его значении для человека в сопоставлении с досугом и творчеством. Центральным направлением работы круглого стола стало обсуждение границы труда и отдыха, работы и свободного времени, будних рабочих дней и праздников, которые являются неотъемлемой частью жизни и необходимым условием восстановления человека. Заведующий кафедрой экономической социологии факультета социологии СПбГУ, профессор Ю.В. Веселов доказал обоснованность аргументов движения к постэкономическому обществу, аргументировав это тем, что доиндустриальный, индустриальный и постиндустриальный труд сосуществуют в одно время в одной стране и даже в одном и том же социальном пространстве. Возможно, что не труд, а другие формы человеческой активности выведут общество на новый уровень развития. Допустимо предположить, что это будет культура или искусство, или волонтерская деятельность. Дискуссионной оказалась проблема соотношения труда и творчества.

Таким образом, международная научная конференция «Труд и общество в реалиях 21 века» стала площадкой для обмена и накопления знаний представителями весьма актуальных в настоящее время направлений деятельности исследователей трудовой сферы.

Руководитель программного комитета конференции  
Доцент Социологического Факультета СПбГУ  
Ассоциированный научный сотрудник СИ РАН Р.В.Карпетян