

УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Социологического института
Российской академии наук,
Член-корреспондент РАН

_____ И.И.Елисеева

21 мая 2013 г.

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Социологический Институт Российской академии наук .**

Положение

О центре исследования социально-трудовой сферы

(Center for Socio-Labor Studies)

1. Общие положения.

1.1. Научно-исследовательский центр исследования социально-трудовой сферы (далее - Центр) создается в Социологическом институте РАН по инициативе группы сотрудников сектора социологии науки и инноваций Социологического института РАН (далее – Институт) и утверждается ученым советом Института.

1.2. Центр создается с целью объединения интеллектуальных и организационных ресурсов института, сотрудничающих с ним исследовательских учреждений, а также Социологических факультетов и кафедр государственных Университетов РФ в осуществлении научно-исследовательских, образовательных и прикладных проектов по анализу актуальных проблем социально-трудовой сферы. Центр должен содействовать широкому обсуждению в профессиональной среде результатов, полученных в ходе исследований, способствовать их публикации, использованию в практической деятельности управленческих структур и в развитии учебных курсов по социологии труда.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством РФ, уставными и нормативными документами РАН, Уставом СИ РАН.

1.4. В работе Центра принимают участие сотрудники Социологического института РАН, которые осуществляют исследования, выполняемые как по инициативе центра, так и по собственной инициативе. Центр поддерживает и развивает сотрудничество с

социологическими факультетами и кафедрами социологии Государственных университетов регионов РФ, где осуществляются исследования в сфере труда. Центр оказывает информационную поддержку научной и исследовательской деятельности, этих университетов, инициирует развитие совместных дискуссий и исследований, информирует социологические подразделения университетов о научных исследованиях, осуществляемых СИ РАН и другими научными организациями. Центр налаживает контакты с зарубежными научно-исследовательскими организациями, и содействует кафедрам и факультетам Университетов, сотрудничающих с ним, в установлении зарубежных контактов.

1.5. Работа Центра осуществляется в тесном сотрудничестве с Научно-исследовательским комитетом «Социология труда» Российского Общества Социологов (РОС), с его Советом сопредседателей и его научным консультантом В.А.Ядовым. Центр также сотрудничает с секцией «Социальные проблемы труда» Санкт-Петербургской ассоциацией социологов»(СПАС).

2. Цели и задачи Центра

2.1. Одна из основных целей деятельности Центра – определение совместно с представителями социологического сообщества, работающими над проблемами социально-трудовой сферы, наиболее актуальных проблем как в теоретическом, так и в прикладном плане, которые связаны с развитием сферы труда в России и требуют первоочередного внимания отечественных исследователей. Важной целью является содействие теоретическим исследованиям в социологии трудовой деятельности, анализу изменений понятийного аппарата в связи с развитием форм и методов занятости в сфере труда. Не менее важными целями являются: а) создание условий для публикации выполненных членами организуемого Центром сообщества научных работ; б) организация широкого публичного дискурса по результатам выполненных исследований и в) выработка рекомендаций в адрес органов законодательной и исполнительной власти по совершенствованию как государственной социальной политики в сфере труда, так и деятельности работодателей в процессе формирования трудовых отношений.

2.2. Поставленные цели достигаются посредством последовательного решения следующих задач:

2.2.1. Настойчивая подготовка и проведение силами исследователей регионов при методологической и методической поддержке, если в этом есть необходимость, Центра СИ РАН, прикладных исследований по актуальным проблемам социально-трудовой сферы.

2.2.2. Всестороннее обсуждение наиболее актуальных проблем теории отраслевой социологической науки «Социология труда». Мотивировать работу в области теоретического знания созданием условий для публикации выполненных на достойном уровне итоговых статей, в том числе при поддержке Центра.

2.2.3. Содействие ежегодному проведению конференций, как одной из форм гласности результатов научных исследований. Организация в Университетах и региональных научных организациях, а также в Институте Социологии РАН научных семинаров и круглых столов с ограниченной, но наиболее актуальной тематикой.

2.2.4. Центр будет по мере возможности оказывать помощь социологам – преподавателям Университетов, в публикации статей, представляющих собой результаты их научных разработки, включая методики и материалы организации процесса преподавания Социологии трудовой сферы. Это также будет способствовать увеличению знания о состоянии и перспективах изучения социально-трудовой сферы в России.

2.2.5. Организация и проведение школ повышения квалификации и мастер-классов для молодых исследователей, аспирантов и студентов дипломников по вопросам подготовки и проведения исследований социально-трудовой сферы на предприятиях и в организациях. Эти школы и мастер классы будут проводиться как в помещениях СИ РАН, так и в университетах, с которыми сотрудничает Центр.

2.2.6. Важным направлением поддержки начинающих социологов является разработка опытными исследователями учебных пособий и методических рекомендаций по организации социологических исследований в социально-трудовой сфере. Центр будет принимать участие в создании таких пособий.

2.2.8. Важным направлением деятельности Центра является создание электронных архивов информационных ресурсов (научных публикаций, учебной литературы, публикаций в СМИ).

3. Состав и структура Центра

3.1. Центр функционирует на базе сектора Социологии науки и инноваций СИ РАН.

3.2. В состав Центра могут включаться на основе добровольного участия сотрудники других научных подразделений Института, а также преподаватели и исследователи, не являющиеся работниками Института.

3.3. Члены Центра, не являющиеся работниками Института или сектора, получают статус ассоциированных сотрудников Центра.

3.4. По решению коллектива Центра может быть сформирован Научный совет Центра, в который приглашаются ведущие российские и зарубежные исследователи социально-трудовой сферы.

3.5. В составе Центра могут создаваться исследовательские и рабочие группы, реализующие отдельные конкретные задачи по осуществлению программы его деятельности.

4. Управление деятельностью Центра.

4.1. Центр находится в функциональном подчинении заведующего сектором Социологии науки и инноваций СИ РАН.

4.2. План работы центра составляется и утверждается на календарный год и утверждается по направлениям работы, перечисленным в разделе 2 настоящего положения.

4.3. Научное руководство работой Центра поручено ведущему научному сотруднику СИ РАН, к.филос. наук., доценту Тукумцеву Б.Г.

4.4. Центр представляет отчетность в соответствии с требованиями по отчетности СИ РАН

4.5. Ликвидация Центра, осуществляется приказом директора СИ РАН на основании решения Ученого совета СИ РАН

Научный руководитель Центра исследования
инновационного развития социально трудовой сферы

15.05.2013.

Б.Тукумцев